

## 株式会社エニワーク 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年 8月 1日～ 2027年 3月 31日までの 5年間

### 2. 内容

目標1：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。  
男性社員・・・取得率を30%以上にする事  
女性社員・・・取得率を80%以上にする事

#### <対策>

● 2022年 8月～ 各職場における休業者の業務カバー体制の検討  
(代替要員の確保、業務体制の見直し、複数担当者制、多能工化など)・実施  
育児休業者がスムーズに職場復帰するために教育訓練等体制を整える。

目標2：小学校入学前までの子を持つ社員の短時間勤務制度を導入する。

#### <対策>

- 2022年 8月～ 社員のニーズの把握、検討開始
- 2027年 3月～ コーディネーターによる社員への短時間勤務制度の周知

目標3：2023年 4月までに、所定外労働を削減するため、業務の棚卸を実施し業務フローの見直しをする。

#### <対策>

- 2022年 12月～ 業務の棚卸表を作成
- 2023年 2月～ 各部署毎に業務の棚卸表を作成
- 2023年 4月～ 業務フローの見直し